

Sociale veiligheid

Sociale veiligheid is een belangrijk thema. Cultuurconnectie is daarom aangesloten bij steun- en adviespunt Mores. Mores heeft een vangnetfunctie. Werkenden die met grensoverschrijdend gedrag te maken hebben (gehad) en nergens anders terecht kunnen of willen, kunnen via e-mail of Whatsapp rechtstreeks bij een vertrouwenspersoon van Mores terecht. De contactgegevens van Mores zijn gewijzigd. Voor de juiste actuele contactgegevens en meer informatie kijkt u op de website van Mores. In de cao-tekst is artikel 7:5 - Ongewenst gedrag en omgangsvormen ook hierop aangepast.

Op de site van Mores onder het kopje vertrouwenspersoon stellen zich een aantal personen voor, waaruit een keuze gemaakt kan worden als aanspreekpunt.

Artikel 7:5 CAO Kunsteducatie

- Ongewenst gedrag en omgangsvormen

1. Onder ongewenst gedrag wordt verstaan elke gedraging die door een medewerker als niet gewenst, bedreigend en/of kwetsend wordt ervaren. Bij ongewenst gedrag worden de grenzen van de medewerker overschreden. Onder ongewenste omgangsvormen wordt verstaan discriminatie, seksuele intimidatie, agressie en geweld en pesten en treiteren.
2. De werkgever is verplicht beleid te voeren dat erop is gericht ongewenst gedrag/ongewenste omgangsvormen zoveel mogelijk te voorkomen en beperken. De werkgever zorgt voor een sociaal veilige werkomgeving en bevordert de deskundigheid van leidinggevenden en werknemers.
3. De werkgever zal altijd aangifte doen bij het vermoeden van strafbare feiten.
4. Het OAK heeft de klachtenregeling ongewenst gedrag ondergebracht bij de klachtencommissie ongewenst gedrag (<https://www.klachtencommissieongewenstgedrag.nl/>). Deze klachtenregeling voorziet in een klachtencommissie.
5. De kosten van behandeling van een ingediende klacht worden gedragen door de werkgever.
6. Degenen die een klacht kunnen aanbrengen bij de klachtencommissie zijn personen die werkzaam zijn bij of werkzaamheden verricht voor organisaties die lid zijn van Cultuurconnectie.
7. Het protocol voor de klachtenprocedure is opgenomen in Bijlage 4.
8. Het OAK heeft zich hiernaast aangesloten bij Mores, het steun- en adviespunt over grensoverschrijdend gedrag. Mores heeft tot doel om een veilige haven te bieden voor melders en bij te dragen aan sociale veiligheid op de werkvloer binnen de sector.
9. Het steun- en adviespunt heeft een vangnetfunctie. Werkenden die met grensoverschrijdend gedrag te maken hebben (gehad) en nergens anders terecht kunnen of willen, kunnen via mail of Whatsapp bij een vertrouwenspersoon van Mores terecht. Contactgegevens en meer informatie: <https://mores.online>.
10. Ook organisaties uit de sector kunnen bij Mores terecht voor (korte) adviesvragen over sociale veiligheid op de werkvloer.